



藤原工業 株式会社

SDGs宣言

2022年4月1日

藤原工業 株式会社
代表取締役 藤原 治

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

● 技術と創意工夫をもって豊かで安心安全な地域社会の実現に貢献

建設現場の生産性向上に向けた最新技術の利用により「技術力」を磨き、お客様のニーズに寄り添うことで「信頼」を得る。また、これからも地域と共に成長する企業であるために、組織内のガバナンスを更に強化し社会の規範となる企業を目指して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム(ISO:9001)認証取得 ・コンプライアンス方針策定
- ・「i-Construction」の導入によるICT施工推進(高性能ドローンによる三次元写真測量 等)
- ・安全活動における当事者意識の醸成(事故報告の義務付け 等)



● 環境に配慮した経営姿勢

「社会志向」の企業として環境方針に基づく省エネ活動を積極的に推進し、守るべき自然環境の保護に全社を挙げて努めて参ります。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム(ISO:14001)認証取得 ・グリーン購入法に準拠した製品の利用
- ・社屋照明のLED化、省エネエアコンの整備 ・環境負荷の低い営業車両の導入
- ・ごみの分別、リサイクルの推進



● 100年企業として地域活性化を支援し持続可能なまちづくりに貢献

創業100周年を迎える地域企業として、主体的にボランティア活動に取り組み地域活性化を支援すると共に、「100年後の未来を、地域社会と共に歩む」の理念の基、地域のまちづくりに対する貢献を実践して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・保育園でのグラウンド整備や「働く車」の試乗体験 ・まくべつ盆踊り大会等の地域イベントへの参画、協賛
- ・「段ブロック」や「安全学童傘」の寄贈 ・外部の講習や研修への参加支援
- ・中学校や高等学校での出前講座開講 ・地域の美化、清掃活動や地域資源の優先活用



● 一人一人が能力を最大限に活かせる、快適な職場環境づくりを実現

会社の将来を担う多様な人材を育成すべく「ダイバーシティ経営」を実践し役職員皆が幸せに働ける環境を維持していくと共に、「健康第一・安全第一・現場第一」をモットーに人も現場も健康でいる組織を全社員一丸となり実現して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・同一労働同一賃金の実践 ・外国人技能実習生の受入、住居提供
- ・性差を問わないキャリアアップ環境の確立 ・各種資格取得に対する報奨金制度の用意
- ・女性の活躍応援自主宣言への参画 ・外部の講習や研修への参加支援



SUSTAINABLE GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。